

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA SÂNTĂMĂRIA-ORLEA
PRIMAR

337440, Sântămăria-Orlea, nr. 130, Tel./fax 0254 1770630 177731 0; E-mail: primariasintam ariaorlea@yahoo.com

DISPOZIȚIA nr. 111 /2021

privind stabilirea procentului de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna octombrie 2021, ca membru al "echipei de proiect", pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în cadrul autorităților administrației publice locale de la nivelul comunei Santamaria Orlea

Primarul comunei Sântămăria-Orlea , județul Hunedoara;

Având în vedere :

- a) referatul compartimentului resurse umane nr. 111 /04.11.2021, prin care se propune emiterea unei dispoziții prin care să se stabilească procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna octombrie 2021, ca membru al "echipei de proiect", pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în cadrul autorităților administrației publice locale de la nivelul comunei Santamaria Orlea.
- b) dispoziția nr.98 /2020 privind nominalizarea echipei pentru proiectul "Achiziționare tablete scolare pentru dotarea scolilor de pe raza comunei Santamaria Orlea " ;

În conformitate cu dispozițiile art 16 alin (1), alin (6), alin (7), alin (11), art. 37 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificări ulterioare, ale art. 4 alin. (2) din anexa la H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;

În temeiul prevederilor art. 154 alin.(2-4) ; art.155 alin.(1) lit.c și lit.e; alin.(4) lit.a ;art.196 alin.(1) lit.b; art.197 alin.(1) și alin.(4); art.199 alin.(1-2);art.243 alin.(1) lit.a) din ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 5712019 privind Codul administrativ:

D I S P U N E:

Art. 1 Se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna octombrie 2021, ca membru al "echipei de proiect", pentru personalul nominalizat în echipa de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, în cadrul autorității administrației publice locale de la nivelul comunei Santamaria Orlea, conform anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție .

Art. 2 (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea procentului de majorare a salariului de baza lunar prevăzut la art. 1 alin. (1) este de competența ordonatorului de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite , la primăria comunei Santamaria Orlea, județul Hunedoara.

(3) Ordonatorul de credite soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice de la depunerea acestora.

(4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa Tribunalului Hunedoara, Secția contencios administrativ, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

Art. Prezenta se comunica prin grija secretarului: Institutiei Prefectului Judetul Hunedoara, Primarului comunei Santamaria-Orlea, Compartimentului buget, finante, contabilitate si resurse umane, persoanelor interesate si se publica pe site-ul si la avizierul pmanel.

Santamaria-Orlea, 05.11.2021

PRIMAR
OPREAN DUMITRU IOAN



CONTRASEMNEAZA SECRETAR GENERAL
BULTEAN VASILE ALINEL

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Alina Vasile Bultean', is written in a cursive style.

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA SÂNTĂMĂRIA-ORLEA
PRIMAR

337440, Sântămăria-Orlea, nr. 130, Tel./fax 0254 1770630 1777310; E-mail: primariasintamariaorlea@yahoo.com

Anexa la Dispoziția nr.111/2021

Stabilirea procentului de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna octombrie 2021, ca membru al "echipei de proiect", pentru personalul nominalizat în echipa de proiect "Achiziționare tablete scolare pentru dotarea scolilor de pe raza comunei Santamaria Orlea "-cod SMIS 2014-144303, finanțate din fonduri europene nerambursabile, în cadrul autorităților administrației publice locale de la nivelul comunei Santamaria Orlea

Nume,prenume	functia	Salariul corespunzator functiei de baza	Alte majorari	Ore proiect	Spor proiect %	Salariu aferent ore/proiect	Salariul lunar brut
Vladut Ionela Dalia	Manager de proiect	5740		26	20	1148	6888
Iakab Diana Geta	Responsabil tehnic	4021		10	10	402	4423
Stefanie Lizica	Responsabil financiar	5884	viza CFP 588	16	10	647	7119

*conform art. II alim(4) din Legea nr.153/2017,privind salarizarea personalului platit din fonduri publice- nivelul venitului salariat este stabilit fara a depasi nivelul ind.lunare a funct.de viceprimar (7280 lei).

Santamaria-Orlea, 05.11.2021

PRIMAR
OPREAN DUMITRU IOAN



CONTRASEMNEAZA SECRETAR GENERAL
BULTEAN VASILE ALINEL

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
COMUNA SÂNTĂMĂRIA-ORLEA
PRIMARIA

337440, Sântămăria-Orlea, nr. 130, Tel./fax 0254 1770630 177731 0; E-mail: primariasintamariaorlea@yahoo.com

SE APROBA,
PRIMAR



REFERAT Nr.111/04.11.2021

privind propunerea de emitere a unei dispoziții prin care să se stabilească procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna octombrie 2021, ca membru al "echipei de proiect", pentru personalul nominalizat în echipa de proiect "Achiziționare tablete scalare pentru dotarea scolilor de pe raza comunei Santamaria Orlea" finanțat din fonduri europene nerambursabile, în cadrul autorităților administrației publice locale de la nivelul comunei Santamaria Orlea

În conformitate cu prevederile art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Comuna Santamaria Orlea a semnat contractul de finanțare nr. 70/233t/3482/04.06.2021 pentru proiectul "Achiziționare tablete scalare pentru dotarea scolilor de pe raza comunei Santamaria Orlea" -cod SMIS 2014-144303, proiect finanțat în cadrul Programului Operational Competitivitate 2014-2020, Axa prioritară 2.

Potrivit alin. 3 al art. 16 din Legea nr. 153/2017, pentru fiecare proiect contractat conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect. În speța de față, primarul comunei Santamaria Orlea a emis Dispoziția nr 98/2020 prin care a fost constituită echipa de implementare a proiectului, finanțat în baza Contractului de finanțare nr. 70/233t/3482/04.06.2021;

În conformitate cu prevederile aceluiași act normativ, numărul maxim de persoane de la nivelul unei instituții sau autorități care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare. Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare. Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect avizează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate. Procentele prevăzute se acordă de la data implementării contractului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect. Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectare

condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.

În conformitate cu art. 4 din anexa la H.G. 325/2018 personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al "echipei de proiect", în înțelesul art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

În primele zile lucrătoare ale fiecărei luni calendaristice, pentru luna anterioară, coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, prezintă ordonatorului de credite, Compartimentului Buget, finante, contabilitate și Resurse Umane pontajul, care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate, însoțită de un raport de activitate din care rezultă justificarea timpului efectiv lucrat de către fiecare membru al echipei de proiect. Pontajul se aprobă de ordonatorul principal de credite, în scopul certificării faptului că acesta a fost încunoștiințat despre activitatea desfășurată în cadrul proiectului, în luna anterioară, și totodată se avizează de structura economico-financiară, din cadrul apartului de specialitate al primarului, ce certifică prin această semnătură, existența resurselor financiare necesare plății majorării salariale acordate. În baza documentelor menționate mai sus compartimentul resurse umane întocmește un referat prin care propune emiterea actului administrativ, de stabilire de către ordonatorul de credite a procentului de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al "echipei de proiect". Dispoziția se emite în primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar întocmit prin grija coordonatorului de proiect/managerului de proiect/șefului de proiect și semnat de acesta. În baza dispoziției, se întocmesc documentele/instrumentele financiare necesare efectuării plății, în condițiile legii.

Au fost depuse pontajul înregistrat sub nr.6287/03.11.2021 și raportul de activitate nr.6308/04.11.2021, pentru luna octombrie 2021, pentru Proiectul "Achiziționare tablete scolare pentru dotarea scolilor de pe raza comunei Santamaria Orlea" – cod SMIS 2014-144303.

În concluzie, propun emiterea unui act administrativ de stabilire a procentului de majorare a salariilor de baza lunare pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pentru luna octombrie 2021.

Santamaria Orlea la , 04.11.2021

Compartiment Resurse Umane
Inspector Maier Ana Maria



Unitatea : PRIMARIA COMUNEI SANTAMARIA ORLEA
Numar inregistrare: 6287/03.11.2021

SE APROBA PRIMAR,
OPREAN DUMITRU IOAN



FOAIE COLECTIVA DE PREZENTA - EVIDENTA NUMARULUI DE ORE LUCRATE
Achizitionare tablete scolare pentru dotarea scoililor de pe raza comunei
Santamaria Orlea- Cod SMIS 2014-144303
Luna octombrie 2021

Nr crt	NUMELE SI PRENUMELE	FUNCTIA	NUNAR ORE ZILNIC - TOTAL ORE																																	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOTAL		
1	VLADUT IONELA DALIA	MANAGER PROIECT	4		2	2	2				2	4	2														2	2	2						26	
2	IAKAB DIANA GETA	RESPONSABIL TEHNIC	4			2	2																													10
3	STEFANIE LIZICA	RESPONSABIL FINANCIAR	4		2	2	2																				2	2	2	2					18	

Manager proiect,
Vladut Ionela Dalia

